

Policy Diversità & Inclusione

Questa Policy ha l'obiettivo di promuovere le pari opportunità, garantire il rispetto dei diritti e delle libertà personali e valorizzare le diversità (di genere, età, etnia, cultura, abilità, religione e nazionalità di appartenenza, esperienze, stile di pensiero, orientamento e identità sessuale, opinioni politiche e di ogni altra caratteristica soggettiva) dei propri dipendenti e collaboratori come elementi chiave per il successo e lo sviluppo sostenibile dell'impresa. Per Absolute Energy l'inclusione favorisce l'espressione delle potenzialità di ogni individuo e agevola la collaborazione tra le persone. A tal fine, la Società non ammette alcuna forma di discriminazione o molestia diretta o indiretta.

A chi si applica questa Policy?

La Policy è rivolta a tutti i dipendenti e collaboratori di Absolute Energy (la "Società" o "AE"). I principi qui declinati si considerano applicabili anche ai rapporti con tutti i nostri *stakeholder*.

Cosa contiene questa Policy?

- I valori che caratterizzano la nostra cultura aziendale e rappresentano i principi guida alla base delle strategie che intendiamo attuare per superare stereotipi e pregiudizi, nonché gli strumenti che ci permettono di identificare tutte quelle situazioni che impediscono alle nostre persone di provare un senso di appartenenza rispetto alla cultura e ai valori promossi dalla Società.
- Il nostro impegno a garantire il rispetto delle diversità, dell'inclusione e delle pari opportunità nei confronti e da parte dei nostri *stakeholder* ad ogni livello organizzativo.
- Gli obiettivi che miriamo a perseguire con l'adozione di questa Policy e le iniziative ad essa connesse.

Quale è lo scopo di questa Policy?

- Valorizzare le differenze, riconoscendo che le prospettive ed esperienze personali possono arricchire il processo decisionale e stimolare l'innovazione all'interno dell'organizzazione.
- Creare un ambiente inclusivo, assicurando che i nostri dipendenti e collaboratori si sentano rispettati – indipendentemente dalle proprie diversità e caratteristiche soggettive – e abbiano la possibilità di partecipare pienamente alla vita lavorativa, contribuendo così al successo dell'organizzazione.
- Implementare pratiche che minimizzino il pregiudizio inconscio e le discriminazioni, sia nelle assunzioni che nelle promozioni, nella formazione e nello sviluppo professionale sia, in generale, lungo l'intera catena del valore, collaborando con gli *stakeholder* di AE.
- Consolidare la reputazione della Società, in quanto un impegno visibile e autentico verso la diversità e l'inclusione può migliorarne l'immagine e attrarre talenti di alta qualità che valorizzano a loro volta questi principi.
- Assicurare la *compliance* di AE alle normative locali, nazionali e internazionali relative alla non discriminazione e alle pari opportunità.

A quali principi e documenti si ispira questa Policy?

- Codice Etico;
- ESG Policy;
- UN Global Compact;
- UN Women Empowering Principles;
- UN Gender integration in renewable energy policy;
- **UNI PdR 125:2022.**

I NOSTRI VALORI

Ci impegniamo a creare e promuovere un **ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e gratificante**, basato su tolleranza, flessibilità e collaborazione, dove l'inclusione e l'equità rappresentano valori fondamentali per garantire la piena espressione di ciascuno; crediamo che la combinazione di persone provenienti da culture e contesti sociali e generazionali diversi possa incrementare il successo dell'organizzazione e favorire il raggiungimento degli obiettivi dei singoli e della Società.



Genere, età e orientamento sessuale

Garantiamo che tutti, indipendentemente dal proprio genere, abbiano le stesse opportunità di sviluppo professionale, accesso a posizioni di *leadership* e retribuzione equa.

Riconosciamo inoltre che le differenze generazionali possono portare a diversi stili di lavoro, aspettative e modi di comunicare e pertanto promuoviamo il lavoro di squadra intergenerazionale, la formazione continua e il trasferimento di conoscenze.

Con riferimento all'orientamento sessuale, ci impegniamo a creare un ambiente in cui tutti si sentano liberi di essere se stessi senza paura di discriminazione o pregiudizio.



Etnia

Riconosciamo e rispettiamo le differenze etniche: siamo consapevoli delle diverse etnie rappresentate dai nostri *stakeholder* e cerchiamo di creare un ambiente inclusivo che le rispetti e celebri. Crediamo fermamente che l'unione di persone di diversa etnia aggiunga valore, sostenga l'innovazione, acceleri la crescita e favorisca un migliore processo decisionale.



Background culturale

Promuoviamo la comprensione e l'accettazione delle diverse culture all'interno dell'organizzazione, valorizzando la diversità culturale come risorsa preziosa e rispettando i diversi contesti di provenienza, tradizioni, lingue, nazionalità, orientamenti, fedi religiosi e credi, prospettive di vita e crescita personale e professionale.

Promuoviamo la formazione interculturale, la sensibilizzazione per combattere stereotipi e pregiudizi e una comunicazione che tenga conto delle diverse prospettive culturali.

Ci impegniamo a riconoscere e combattere qualsiasi forma di razzismo per creare un ambiente migliore per le generazioni future.



Abilità

Ci impegniamo a rimuovere le barriere fisiche e psicologiche per le persone con disabilità e a garantire uno spazio accessibile e sicuro per tutti, agevolando in questo modo

l'inclusione dei nostri dipendenti e collaboratori con disabilità.

Work-life balance

Il *work-life balance* costituisce un altro aspetto fondamentale del benessere dei nostri *stakeholder* e può influenzare direttamente la loro produttività e soddisfazione sul lavoro. A tal fine, promuoviamo l'equilibrio tra vita privata e lavoro a supporto delle esigenze reali e quotidiane dei nostri dipendenti e collaboratori, sosteniamo politiche di flessibilità oraria e *smart-working* e rispettiamo il diritto dei dipendenti di disconnettersi al di fuori dell'orario di lavoro. Situazioni personali relative al bilanciamento tra vita privata e professionale (gravidanza, maternità, paternità, *part-time*, lavoro flessibile, *caregiver*, ecc.) non possono giustificare alcuna forma di trattamento discriminatorio. In generale, l'insieme delle iniziative che promuoviamo e volte a garantire l'inclusione contribuisce a creare un ambiente di lavoro più equilibrato.



IL NOSTRO IMPEGNO CONCRETO

Il nostro impegno primario consiste nel vietare qualsiasi forma di discriminazione, attuando tutte le misure, anche di natura organizzativa, utili a rimuovere gli ostacoli eventualmente esistenti per realizzare la piena valorizzazione delle diversità, e nel non tollerare alcuna forma di violenza e molestia, creando un ambiente di lavoro sicuro, sano e inclusivo grazie all'individuazione e realizzazione di specifiche azioni che, in una logica di riequilibrio delle eventuali situazioni di disparità riscontrate, riportino equità e parità di trattamento per tutti i soggetti coinvolti.

Divieto di discriminazione e garanzia di pari opportunità

AE rifiuta qualsiasi tipo di discriminazione per ragioni di genere, ri-assegnamento di genere, orientamento sessuale, origine etnica, nazionalità, età, stato sociale o civile, fede religiosa e/o credo, orientamento politico e/o sindacale, stato di salute, condizione di diversa abilità, lingua e cultura.

AE garantisce a tutti i dipendenti e collaboratori l'opportunità di partecipare ai processi aziendali senza distinzioni basate sulle caratteristiche personali, con particolare riferimento ai processi riguardanti le assunzioni, le promozioni, la formazione e lo sviluppo, le condizioni di lavoro, gli aspetti remunerativi, i cambi di sede e di mansione.

AE riconosce e rispetta le differenze individuali e favorisce un ambiente di lavoro in cui tutti si sentano accolti e valorizzati.

Selezione, assunzione e gestione del personale

Ci impegniamo affinché i processi di selezione, assunzione e gestione del personale siano improntati a criteri oggettivi in merito alla valutazione delle competenze e della professionalità, evitando quindi qualsiasi forma di discriminazione, diretta e/o indiretta, e garantendo processi equi ed imparziali. Tutte le posizioni ricercate sono pubblicizzate al fine di incoraggiare le candidature da parte di tutte le fasce della comunità, ponendo particolare attenzione alle categorie di soggetti vulnerabili.

La mobilità interna è incentivata al fine di favorire la crescita professionale.

L'assegnazione di responsabilità, le politiche retributive, gli avanzamenti di carriera e il riconoscimento di *benefit* sono improntate a criteri di meritocrazia, trasparenza ed equità, basate sulle competenze e l'esperienza e non influenzate da pregiudizi.

Ci impegniamo a garantire la più ampia flessibilità possibile nelle tipologie di trasferimenti, favorendo quelli a breve termine, pendolari e il lavoro da remoto. Ci impegniamo ad affrontare i licenziamenti in modo corretto, trasparente e rispettoso, assicurando che tali processi siano imparziali, non discriminatori e basati su elementi oggettivi, comunicando chiaramente i motivi alla base e garantendo supporto ai dipendenti che lasciano la Società.

Sviluppo professionale e formazione

Ci impegniamo ad investire nella formazione continua di tutti i dipendenti e i collaboratori, fornendo opportunità di formazione e sviluppo professionale indipendentemente dalle diversità e assicurandoci che i materiali di formazione siano culturalmente sensibili.

Promuoviamo programmi di *mentorship* e *coaching* che coinvolgano *leader* diversificati.

Favoriamo l'interazione e la partecipazione di tutti durante i corsi, promuovendo un clima di reciproco rispetto e apertura nell'ambito delle attività formative e fornendo *feedback* obiettivi e costruttivi per favorire la crescita.

Effettuiamo formazione regolare sulle tematiche relative a diversità, inclusione e pari opportunità a beneficio di tutti i dipendenti e i collaboratori, impegnandoci a promuovere la consapevolezza su queste tematiche attraverso eventi, *workshop* e discussioni aperte nell'ambito dei *team* di lavoro e istruendo il personale su come gestire situazioni che coinvolgono tematiche di diversità e inclusione.

Programmi sociali e ricreativi

Ci impegniamo a creare programmi sociali e ricreativi che siano accessibili, rispettosi e inclusivi per tutti i nostri dipendenti e collaboratori, indipendentemente dalle loro caratteristiche personali e garantiamo che i nostri programmi siano aperti a tutti, senza discriminazioni basate sulle diversità che li caratterizzano, favorendo la relativa partecipazione in gruppi diversificati e creando un ambiente in cui tutti si sentano benvenuti.

Ci impegniamo a fare in modo che le risorse (intese come spazi, attrezzature e finanziamenti) siano allocate in modo equo tra i vari programmi e assicuriamo che i relativi contenuti riflettano la diversità di esperienze e culture.

Favoriamo l'interazione tra partecipanti di diverse origini e promuoviamo l'organizzazione di eventi che celebrano la diversità e favoriscono l'inclusione. Ogni partecipante è tenuto a rispettare gli altri e a contribuire a un ambiente positivo.

Monitoriamo costantemente l'equità nell'accesso ai programmi sociali e ricreativi e l'utilizzo di un linguaggio inclusivo e rispettoso.

Gli impegni sopra delineati riguardano:

i nostri **leader**, che devono rappresentare modelli di comportamento e promuovere un ambiente rispettoso dei principi di diversità, inclusione e pari opportunità

i nostri **stakeholder**, che sono tenuti a rispettare questa Policy e a promuovere un ambiente di lavoro positivo, partecipando attivamente allo sviluppo della Società

le nostre **terze parti rilevanti**, cui richiediamo la promozione e l'adozione di pratiche che valorizzino la diversità, le pari opportunità e l'inclusione, nonché il contrasto di ogni forma di discriminazione, violenza, intimidazione, minaccia o molestia.

LE NOSTRE ASPIRAZIONI

Puntiamo a creare e mantenere un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e sostenibile per tutti i dipendenti e collaboratori, nella convinzione che una idonea politica di diversità, inclusione e pari opportunità possa generare importanti benefici anche per la Società.



Creatività e innovazione

La diversità di prospettive e *background* garantisce a una maggiore creatività e innovazione.

Le idee diverse possono stimolare nuovi approcci e soluzioni.



Attrazione e fidelizzazione dei talenti

Le organizzazioni che promuovono attivamente la diversità, l'inclusione e le pari opportunità attirano talenti di diverse provenienze.

I dipendenti e i collaboratori si sentono più soddisfatti e motivati quando si sentono accolti e rispettati.



Incremento delle performance

Crediamo che un ambiente inclusivo crei un clima di lavoro positivo ed incoraggi la partecipazione attiva di tutti i dipendenti e collaboratori.

I *team* diversificati tendono a essere più produttivi, adattabili e a raggiungere risultati migliori.



Riduzione dei pregiudizi

Le politiche di diversità aiutano a ridurre i pregiudizi e promuovono l'uguaglianza e l'equità sostanziale.



Miglioramento della reputazione della Società

Le organizzazioni che favoriscono la diversità, l'inclusione e le pari opportunità sono percepite positivamente dal pubblico. Questo può migliorare la reputazione della Società e attirare clienti e investitori.

Questa Policy è soggetta a revisione periodica per garantire la sua efficacia e allineamento con gli obiettivi aziendali e le leggi vigenti.

AE promuove l'utilizzo di specifici canali per la segnalazione di eventuali violazioni della presente Policy, garantendo la tutela della riservatezza dell'identità dei soggetti coinvolti, il divieto di ritorsioni per motivi legati alle segnalazioni nonché lo svolgimento delle opportune attività di istruttoria e indagine secondo le *best practice* in materia. A tal fine, la Società ha implementato un sistema di segnalazione accessibile a tutti gli *stakeholder* al seguente indirizzo di posta elettronica: diversityinclusion@ae-capital.com.

Le segnalazioni sono gestite secondo le normative applicabili.

Questa Policy è portata a conoscenza di tutti gli *stakeholder* della Società ed è oggetto di specifiche sessioni formative volte a migliorare la consapevolezza e ridurre i pregiudizi, creando una cultura aziendale fondata sul rispetto della diversità, sull'inclusione e sulle pari opportunità, parte fondante del sistema valoriale della Società.

I programmi e le azioni di D&I vengono costantemente monitorati per verificarne l'effettiva applicazione ed efficacia.